



REQUERIMENTO Nº. 319

SESSÃO ORDINÁRIA DE 5/6/2023



EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL:

A humanização no ambiente de trabalho é essencial para criar um vínculo de respeito e confiança entre gestor e colaborador. A valorização dos colaboradores é um reflexo direto da humanização do gestor, pois demonstra o reconhecimento do seu potencial e contribuição para o sucesso da equipe.

Um gestor humanizado reconhece a importância do bem-estar dos colaboradores e busca criar um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso, preocupando-se com o desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores, oferecendo suporte, feedback construtivo e oportunidades de crescimento, gerando assim, a empatia e a escuta ativa, que são fundamentais na relação entre gestor e colaborador, pois permitem compreender as necessidades e dificuldades de cada indivíduo.

A humanização no ambiente de trabalho gera um clima organizacional positivo, estimulando a colaboração, a criatividade e o espírito de equipe, a transparência e a comunicação aberta, que são pilares da humanização entre gestor e colaborador, pois promovem a confiança e o estabelecimento de expectativas.

Posto isto, reconhecemos que o princípio da boa administração, pautado pela impessoalidade, eficiência e eficácia, é essencial para o bom funcionamento da administração pública. No entanto, é fundamental ressaltar que tal princípio não pode ser dissociado da valorização e respeito aos colaboradores que compõem a máquina pública.

Neste momento, gostaria de enaltecer a importância da excelência no serviço público, tanto no atendimento à sociedade como no tratamento dispensado entre gestores e seus colaboradores, sejam eles do público interno ou externo. Acreditamos que a busca pela eficiência e qualidade no serviço prestado à população deve começar com um ambiente de trabalho saudável e humanizado, onde os servidores se sintam valorizados e respeitados.

Infelizmente, observamos que a falta de humanização dos gestores tem sido uma realidade preocupante em alguns departamentos municipais. A pandemia do COVID-19 trouxe consigo uma série de desafios e adversidades, gerando um aumento significativo de doenças psicossociais entre os servidores públicos. Nesse contexto, torna-se primordial que a máquina pública zele pelo bem-estar e pela saúde mental dos colaboradores.

Assim, diante do exposto, **REQUEREMOS** depois de cumpridas as formalidades regimentais, ouvido o Plenário, seja oficiado ao Secretário de Governo, **FÁBIO VEIRA DE SOUZA LEITE**, solicitando, nos termos da Lei Orgânica do Município, adotar medidas, visando promover a humanização dos gestores, incentivando a criação de um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso.



CÂMARA MUNICIPAL DE BOTUCATU



[Parte Integrante do Requerimento nº 319/2023]

REQUEREMOS, outrossim, a possibilidade de realizar treinamentos e capacitações para os gestores, abordando a importância da valorização e do respeito; implementar canais de comunicação para que os servidores possam expressar suas preocupações e sugerir melhorias; implantar programas de apoio psicológico, visando o cuidado com a saúde mental dos colaboradores; e estabelecer políticas internas que promovam a equidade, o respeito e a diversidade no ambiente de trabalho.



Plenário “Ver. Laurindo Ezidoro Jaqueta”, 05 de junho de 2023.

Vereadores Autores:

ALESSANDRA LUCCHESI
PSDB

MARCELO SLEIMAN
UNIÃO

PALHINHA
UNIÃO

RR



CÂMARA MUNICIPAL DE BOTUCATU



Assinaturas Digitais



O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Botucatu. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://camarabotucatu.sp.gov.br/consulta/documentos/autenticar?chave=5FTP-B48Z-TZH2-NR1U>, ou vá até o site <https://camarabotucatu.sp.gov.br/consulta/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

Código para verificação: 5FTP-B48Z-TZH2-NR1U

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE - 5FTP-B48Z-TZH2-NR1U -
Para validação acesar: <https://camarabotucatu.sp.gov.br/consulta/documentos/autenticar>